

# PLAN DÉPARTEMENTAL DE FORMATIONS – 2<sup>e</sup> semestre 2023

## Etre acteur toute sa vie syndicale

### **S'IMPLIQUER DANS LA VIE DE LA CGT** (modèle de demande de congés ①)

Cette formation s'adresse à tous les nouveaux syndiqués d'un syndicat, d'une section syndicale ou syndiqués individuels.

Elle aborde sur la journée les points suivants :

- L'organisation de la société,
- L'action syndicale dans la société,
- Les valeurs et les principes de la CGT,
- La place et le rôle du syndiqué dans notre organisation syndicale.

**Prérequis** souhaitable : avoir visionné la vidéo « Découvrir la CGT » (contacter l'UL pour avoir accès au lien si nécessaire)

	<b>DATES</b>	<b>Confirmer son inscription à :</b>
LE HAVRE –119 cours de la République	<b>8 sept-23</b>	<b>ul Le Havre :</b> cgtlehavre@wanadoo.fr
HARFLEUR – Place d'Armes	<b>7 nov-23</b>	<b>ul Harfleur :</b> cgt.harfleur@gmail.com
LE HAVRE –119 cours de la République	<b>1<sup>e</sup>dec-23</b>	<b>ul Le Havre :</b> cgtlehavre@wanadoo.fr

### **RÉDIGER UN TRACT** (modèle de demande de congés ①)

Cette formation est complémentaire de la formation générale engagée par les syndiqués afin de contribuer à l'action syndicale. Elle aborde les points suivants :

- Les outils et les méthodes de construction et de formalisation de tracts,
- La communication : définition, outils et moyens,
- Exercices pratiques sur la prise de parole (mises en situation).

**Prérequis** souhaitable : avoir effectué le niveau 1 (ancienne ou nouvelle version)

	<b>DATES</b>	<b>Confirmer son inscription à :</b>
DIEPPE – 2 bis rue d'Ecosse	<b>25 au 29 sept-23</b>	<b>ul Dieppe :</b> cgt-ul-dieppe@wanadoo.fr
LE HAVRE –119 cours de la République	<b>13 au 15 nov-23</b>	<b>ul Le Havre :</b> cgtlehavre@wanadoo.fr

### **PRISE DE PAROLE** (modèle de demande de congés ①)

	<b>DATES</b>	<b>Confirmer son inscription à :</b>
LE HAVRE –119 cours de la République	<b>16 au 17 nov-23</b>	<b>ul Le Havre :</b> cgtlehavre@wanadoo.fr

### **FEUILLE DE PAIE-PROTECTION SOCIALE** (modèle de demande de congés ①)

Cette formation s'adresse aux délégués syndicaux, aux élus du personnel et aux militants du secteur public ou privé. Elle a pour but de décrypter une fiche de paie et connaître les champs revendicatifs qui s'en dégagent pour proposer et construire des initiatives revendicatives et de syndicalisation.

A noter : chaque stagiaire apporte un bulletin de salaire personnel récent

**Prérequis** obligatoire : avoir effectué le niveau 1 (ancienne ou nouvelle version)

	<b>DATES</b>	<b>Confirmer son inscription à :</b>
LE HAVRE –119 cours de la République	<b>7 au 8 dec-23</b>	<b>ul Le Havre :</b> cgtlehavre@wanadoo.fr

### **CODE DU TRAVAIL** (modèle de demande de congés ①)

	<b>DATES</b>	<b>Confirmer son inscription à :</b>
COURONNE – Place Gabriel Péri	<b>27 au 29 sept</b>	<b>ul Couronne :</b> ulcgt.quevillicouronne@orange.fr

# PLAN DÉPARTEMENTAL DE FORMATIONS – 2<sup>e</sup> semestre 2023

## PARTICIPER À LA VIE DE LA CGT (ex Niveau 1)

(modèle de demande de congés ①)

**Module 1 & 2 :** Cette formation s'adresse à tous les syndiqués pour leur permettre de comprendre les caractéristiques et le fonctionnement de la société capitaliste, ses conséquences sociales et environnementales dans le module 1. Puis, dans le module 2 est abordé l'organisation des salariés du local à l'international et la CGT : nos valeurs, nos principes et notre fonctionnement.

**Prérequis souhaitable :** avoir effectué le stage « s'impliquer dans la vie de CGT »

**Module 3** la démarche revendicative CGT pour de nouvelles conquêtes sociales

**Prérequis obligatoire :** avoir effectué les modules 1 et 2 de la nouvelle version du niveau 1

	Dates (module 1&2)	DATES (module 3)
COURONNE – Place Gabriel Peri	<b>23 au 27 octobre</b>	
DIEPPE – 2 bis rue d'Ecosse	<b>20 au 24 nov-23</b>	<b>13 au 15 dec-23</b>
EU – 62 bd Victor Hugo	<b>18 au 22 sept-23</b>	<b>18 au 20 oct-23</b>
FECAMP – 3 RUE Henri Dunant	<b>19 au 23 juin-23</b>	<b>16 au 18 oct-23</b>
FECAMP – 3 RUE Henri Dunant	<b>27 nov au 1<sup>e</sup> dec</b>	<b>29 au 31 janv.24</b>
HARFLEUR – place d'Armes	<b>27 fev au 3 mars-23</b>	<b>11 au 13 oct-23</b>
HARFLEUR – place d'Armes	<b>13 au 17 nov-23</b>	<b>24 au 26 janv-24</b>
LE HAVRE - 119 cours de la République	<b>11 au 15 dec-23</b>	
ROUEN – 187 rue Albert Dupuis	<b>18 au 22 sept-23</b>	<b>18 au 20 oct-23</b>
ST ETIENNE – 265 rue de Paris		

**Confirmer son inscription à :**

**ul Couronne :**  
ulcgt.quevillycouronne@orange.fr

**ul Dieppe :** cgt-ul-dieppe@wanadoo.fr

**ul Eu :** ulcgt.260@wanadoo.fr

**ul Fecamp :** ulcgt.fecamp@sfr.fr

**ul Fecamp :** ulcgt.fecamp@sfr.fr

**ul Harfleur :** cgt.harfleur@gmail.com

**ul Harfleur :** cgt.harfleur@gmail.com

**ul Le Havre :** cgtlehavre@wanadoo.fr

**ul Rouen :** ul@cgt76.fr

**ul ser :** ulcgtser@gmail.com

## NIVEAU 2 (modèle de demande de congés ①)

Cette formation, de 2 fois 5 jours a pour but de continuer à construire et élargir les connaissances nécessaires aux militants pour leur permettre davantage d'efficacité dans leur activité syndicale.

**Prérequis obligatoire :** avoir effectué le niveau 1. Au programme de la 1<sup>e</sup> partie :

- La CGT, transformations du travail (organisations du travail, NSTS...),
- Le système capitaliste : sa crise, nos solutions...,
- Construire le rapport de forces.

**Prérequis obligatoire :** avoir effectué la 1<sup>e</sup> partie du Niveau 2. Au programme de la 2<sup>e</sup> partie

- Mondialisation, clés d'analyse ;
- Institutions internationales, firmes multinationales et intervention syndicale ;
- Institutions européennes et intervention syndicale ;
- Emploi industriel, services, services publics

	Dates (partie 1)	DATES (partie 2)
DIEPPE – 2 bis rue d'Ecosse		<b>9 au 13 oct-23</b>
FECAMP – 3 RUE Henri Dunant	<b>11 au 15 déc-23</b>	<b>19 au 23 fév-24</b>
LE HAVRE - 119 cours de la République	<b>6 au 10 nov-23</b>	
ROUEN – 187 rue Albert Dupuis	<b>20 au 24 nov-23</b>	<b>15 au 19 janv-24</b>

**Confirmer son inscription à :**

UD76 – ud@cgt76.fr

UD76 – ud@cgt76.fr

UD76 – ud@cgt76.fr

UD76 – ud@cgt76.fr

## Journée d'étude RÉFÉRENT HARCÈLEMENT CSE

(modèle de demande de congés ①)

Rôle et droit d'un référent. La responsabilité des employeurs. Sensibilité et prévention à la notion de violence.

	DATES
HARFLEUR – Place d'Armes	<b>24 novembre</b>

**Confirmer son inscription à :**

UD 76 – ud@cgt76.fr

# PLAN DÉPARTEMENTAL DE FORMATIONS – 2<sup>e</sup> semestre 2023

## COMBATTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES AU TRAVAIL (modèle de demande de congés ❶)

Cette formation a pour but de développer les capacités nécessaires de tou-te-s nos syndiqué-e-s pour construire une intervention syndicale pour lutter contre les violences sexistes et sexuelles.

À la fin de la formation les stagiaires seront en capacité d'identifier et de caractériser les violences sexistes et sexuelles, de construire une démarche pour agir syndicalement en mobilisant des outils à disposition.

Thèmes abordés

- La réalité des violences sexistes et sexuelles dans la vie et au travail ;
- Construire notre intervention syndicale contre les violences sexistes et sexuelles ;
- Mobiliser les acteur-ric-e-s pour notre démarche syndicale ;
- L'accueil des victimes ;
- Les outils pour ce combat ;
- Combattre les violences sexistes et sexuelles dans la CGT.

**Prérequis** : avoir suivi la Formation syndicale générale de niveau 1

	DATES	Confirmer son inscription à :
ROUEN – 187 rue Albert Dupuis	<b>23, 24 &amp; 26 oct-23</b>	UD 76 – ud@cgt76.fr
LE HAVRE - 119 cours de la République	<b>18, 19 &amp; 21 dec-23</b>	UD 76 – ud@cgt76.fr

## RENFORCER LA CGT (modèle de demande de congés ❶)

Équiper les militants en savoirs et savoir-faire pour agir, en l'occurrence sur les questions pratiques du renforcement. C'est un accompagnement à la mise en œuvre de plans ou projets de renforcement. Ce stage n'est pas un stage sur la syndicalisation en tant que telle. Il est conçu pour accompagner des militants chargés d'aller au contact des salariés dans le cadre de plans ou de projets de syndicalisation.

	DATES	Confirmer son inscription à :
ST ETIENNE – 265 rue de Paris	<b>8 au 9 nov-23</b>	UD 76 – ud@cgt76.fr
DIEPPE – 2 bis rue d'Ecosse	<b>5 au 6 dec-23</b>	UD 76 – ud@cgt76.fr

## PARTICIPER À LA VIE SYNDICALE DES RETRAITÉS

(modèle de demande de congés ❶)

Cette formation s'adresse à tous les retraités CGT et a pour but d'identifier les éléments nécessaires et utiles à la construction et au développement d'une activité syndicale de proximité en direction et avec les retraité.e.s. Il aborde également les outils à mettre en place pour renforcer la CGT.

	DATES	Confirmer son inscription à :
LE HAVRE - 119 cours de la République	<b>10, 11 &amp; 13 oct 23</b>	UD 76 – ud@cgt76.fr
ROUEN – 187 rue Albert Dupuis	<b>17, 18 &amp; 20 oct 23</b>	UD 76 – ud@cgt76.fr

## Accompagner au mandat

### DÉLÉGUÉ SYNDICAL (modèle de demande de congés & devis ❷) DEVIS OBLIGATOIRE

Cette formation s'adresse aux délégués syndicaux désignés ou aux futurs délégués syndicaux. Elle a pour but de faire maîtriser les éléments du rôle et des droits du délégué syndical et de la négociation collective : mandat et délégation de pouvoir, rôles et moyens, principes CGT de la négociation collective et démarche revendicative de la CGT.

**Prérequis** souhaitable : avoir effectué le niveau 1 (ancienne ou nouvelle version)

	DATES	Confirmer son inscription à :
LE HAVRE - 119 cours de la République	<b>27 nov au 1<sup>e</sup> dec-23</b>	UD 76 – ud@cgt76.fr

# PLAN DÉPARTEMENTAL DE FORMATIONS – 2<sup>e</sup> semestre 2023

## COMMISSION SANTÉ SÉCURITÉ CONDITIONS DE TRAVAIL

(modèle de demande de congés & devis **2**) **DEVIS OBLIGATOIRE**

Cette formation s'adresse à tous les élus du Comité Social et Economique (titulaires et suppléants). Elle a pour but de faire acquérir tous les éléments utiles et nécessaires pour exercer les prérogatives du CSE, en lien avec la démarche revendicative de la CGT. Les thèmes abordés seront :

- L'approche de la CGT sur le travail, la santé au travail et la prévention,
- Les attributions, rôles et missions des élus dans cette commission,
- Les actions à entreprendre pour l'amélioration de la santé, de la sécurité et des conditions de travail,
- Les valeurs, la démarche revendicative et l'intervention syndicale CGT au sein de cette commission.

**Prérequis** souhaitables : avoir effectué le niveau 1 (ancienne ou nouvelle version) et la formation CSE-prise de mandat ECO

	DATES	Confirmer son inscription à :
LE HAVRE - 119 cours de la République	<b>9 au 13 oct-23</b>	UD 76 – ud@cgt76.fr
COURONNE – Place Gabriel Peri	<b>16 au 20 oct-23</b>	UD 76 – ud@cgt76.fr
DIEPPE – 2 bis rue d'Ecosse	<b>22 au 26 janvier-24</b>	UD 76 – ud@cgt76.fr

## AT/MP (modèle de demande de congés **1**)

Depuis ces dernières années, les risques psychosociaux, c'est-à-dire les risques professionnels qui portent atteinte à l'intégrité physique et à la santé mentale des salariés, constituent une préoccupation forte des organisations syndicales. La nécessité de construire une action syndicale répond à la dégradation croissante des conditions de vie des salariés au travail : d'une part le sentiment de « mal-être, de souffrance au travail » voire de pathologies (maladies, dépressions, etc.) s'est renforcé, d'autre part les ruptures dans la relation contractuelle de travail (licenciements, démissions, etc.) en lien en particulier avec le « harcèlement » ont considérablement augmenté ; au cœur de ces questions, l'organisation du travail et la gestion du personnel.

L'objectif :

- De repérer le processus d'émergence des risques psychosociaux dans le contexte des rapports sociaux de travail
- De développer une démarche syndicale de prévention des risques et d'action.

	DATES	Confirmer son inscription à :
« Harcèlement, burn out & maladies professionnelles » LE HAVRE - 119 cours de la République	<b>18 au 19 sept-23</b>	UD 76 – ud@cgt76.fr
« Incapacité, invalidité & procédures de reclassement » HARFLEUR - Place d'Armes	<b>4 au 5 sept-23</b>	UD 76 – ud@cgt76.fr

## COMITÉ SOCIAL ÉCONOMIQUE (modèle de demande de congés & devis, **3**) **DEVIS OBLIGATOIRE**

Cette formation s'adresse à tous les élus du Comité Social et Economique. Elle a pour but de faire acquérir tous les éléments utiles et nécessaires pour exercer les prérogatives du CSE, en lien avec la démarche revendicative de la CGT. Les thèmes abordés seront :

- La réforme du Code du Travail sur le CSE,
- Les droits, les moyens et le fonctionnement du CSE,
- Les prérogatives, attributions et consultations du CSE,
- Les Activités Sociales et Culturelles du CSE,
- Les valeurs et l'intervention syndicale CGT au sein du CSE.

**Prérequis** souhaitable : avoir effectué le niveau 1 (ancienne ou nouvelle version)

	DATES	Confirmer son inscription à :
ELBEUF - place des Rattaqueux	<b>2 au 6 oct-23</b>	UD 76 – ud@cgt76.fr
FECAMP – 3 RUE Henri Dunant	<b>13 au 17 nov-23</b>	UD 76 – ud@cgt76.fr
FECAMP <b>SPECIAL TERRITORIAUX</b>	<b>23 au 25 oct-23</b>	UD 76 – ud@cgt76.fr
LE HAVRE - 119 cours de la République	<b>20 au 24 nov-23</b>	UD 76 – ud@cgt76.fr

## CONSEILLER DU SALARIÉ (modèle de demande de congés **1**)

	DATES	Confirmer son inscription à :
COURONNE – Place Gabriel Peri	<b>18 au 22 sept-23</b>	UD 76 – ud@cgt76.fr
LE HAVRE - 119 cours de la République	<b>25 au 29 sept-23</b>	UD 76 – ud@cgt76.fr

# PLAN DÉPARTEMENTAL DE FORMATIONS – 2<sup>e</sup> semestre 2023

## Accompagner à la responsabilité

### FORMATION DE FORMATEURS (modèle de demande de congés ①)

Cette formation s'adresse à tous les syndiqués désirant animer et/ou intervenir dans les stages CGT. Elle a pour but d'équiper et d'outiller les stagiaires pour animer une formation CGT déjà existante et construite. Les thèmes abordés seront :

- L'accueil dans une formation syndicale CGT,
- Les caractéristiques de la formation syndicale CGT,
- Les pratiques pédagogiques,
- La communication en formation syndicale.

Prérequis obligatoire : avoir effectué le niveau 1 (ancienne ou nouvelle version) – Niveau 2 souhaitable

	DATES	Confirmer son inscription à :
LE HAVRE - 119 cours de la République	<b>3 au 7 juil-23</b>	UD 76 – ud@cgt76.fr
LE HAVRE - 119 cours de la République	<b>18 au 22 déc-23</b>	UD 76 – ud@cgt76.fr

### Journée d'étude RESPONSABLE À LA FORMATION SYNDICALE

(modèle de demande de congés ①)

Cette journée s'adresse aux directions des syndicats et aux camarades en charge de la vie syndicale et/ou de la formation syndicale. Elle a pour but de permettre l'élaboration et la mise en œuvre du programme de formation des syndiqués de sa structure syndicale. Elle aborde, de manière active et interactive, les enjeux et les moyens de la formation syndicale CGT. Puis dans un second temps, comment élaborer et mettre en œuvre un plan de formation adapté aux besoins et attentes des syndiqués.

	DATES	Confirmer son inscription à :
LE HAVRE - 119 cours de la République	<b>22 sept-23</b>	UD 76 – ud@cgt76.fr

### COGITIEL - COGETISE

(modèle de demande de congés ①)

Rôle et droit d'un référent. La responsabilité des employeurs. Sensibilité et prévention à la notion de violence.

	DATES	Confirmer son inscription à :
DIEPPE – 2 bis rue d'Ecosse	<b>25 au 26 oct-23</b>	UD 76 – ud@cgt76.fr

### PROTOCOLE D'ACCORD PRÉÉLECTORAL

(modèle de demande de congés ①)

	DATES	Confirmer son inscription à :
HARFLEUR - Place d'Armes	<b>5 au 6 oct-23</b>	ul Harfleur : cgt.harfleur@gmail.com

### FORMATION DES DIRIGEANTS de l'UD76 (modèle de demande de congés ①)

Formation obligatoire pour la future CE de l'UD76

	DATES	Confirmer son inscription à :
Gonfreville L'Orcher	<b>17 au 19 oct-23</b>	UD 76 – ud@cgt76.fr

# MODÈLES DE DEMANDE DE CONGÉS DE FORMATION ①

## Qui a droit au congé de formation économique, sociale et syndicale ?

Le congé de formation économique, sociale et syndicale est ouvert à l'ensemble des salarié.e.s., y compris les apprentis et les privés d'emploi.

## Qui doit solliciter le congé ?

Le salarié lui-même après validation par son syndicat.

## De combien de jours peut-on disposer personnellement ?

Chaque salarié dispose de 12 jours ouvrés. Ils peuvent être portés à 18 jours pour les salarié.e.s du privé qui interviennent comme formateur ou qui sont appelés à exercer des fonctions syndicales.

## L'employeur peut-il imposer un stage ou un lieu de stage ?

Non, la formation syndicale CGT organise elle-même ses stages et choisit les lieux de formation.

Pour ce qui est des formations CSE économique et CSSCT, qui sont liées au mandat, c'est l'élu qui choisit son organisme.

## Le maintien de salaire

Les ordonnances MACRON du 22 septembre 2017 et publiées au Journal Officiel le 23 septembre 2017 ont supprimé les mesures de subrogation des salaires. Elles précisent que « le salarié bénéficiant du congé de formation économique, sociale et syndicale a droit au maintien total par l'employeur de sa rémunération. L'employeur verse les cotisations et contributions sociales afférentes à la rémunération maintenue. » (art L.2145-6 du code du travail).

**Votre demande de congé de formation économique, sociale, environnementale et syndicale est à adresser à votre employeur, au plus tard 30 jours avant le début de la formation.**

Vous devez vous assurer que votre demande a bien été reçue, soit par un **récépissé de son dépôt**, soit en l'envoyant par lettre recommandée avec **accusé de réception**.

Le congé de formation économique, sociale, environnementale et syndicale est accordé sur demande des salariés. Il est de droit, sauf si l'employeur estime, après avis conforme du comité social et économique, que l'absence est préjudiciable à la production et à la bonne marche de l'entreprise. **Tout refus doit être motivé et notifié à l'intéressé dans les huit jours qui suivent le dépôt de la demande.** En cas de litiges, le salarié peut saisir le conseil des prud'hommes statuant en référé.

ooo

Nom et prénom du salarié  
Adresse  
Code Postal et Ville

Madame la Directrice ou Monsieur le  
Directeur de l'entreprise ou de  
l'établissement .....  
Adresse  
Code Postal et Ville

À [lieu], le 21 November 2022

## Demande de congé de formation économique, sociale et syndicale

Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur,

Conformément aux articles L.2145-5 et suivants du Code du Travail, j'ai l'honneur de vous demander l'autorisation de m'absenter de l'entreprise du [date de début de la formation] ..... au [date de fin de la formation] ....., en vue de participer à une formation économique, sociale, environnementale et syndicale organisée par « La formation syndicale CGT<sup>2</sup> » [ou l'institut de .....] qui est un organisme agréé.

Je vous rappelle que conformément à l'article L 2145-6 du code du travail modifié par l'ordonnance N°2017-1386 du 22 Septembre 2017 (V), le salarié bénéficiant du congé de formation économique et syndicale a droit au maintien total par l'employeur de sa rémunération.

Dans l'attente d'une réponse favorable, recevez, Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur, l'expression de mes sentiments distingués.

①

[Signature]

# MODÈLES DE DEMANDE DE CONGÉS/DEVIS DE FORMATION ②

**CSSCT** : Le nombre de jours facturés dépend du nombre de salariés dans l'entreprise (5 jours pour les entreprises de plus de 300 salariés et 3 jours pour celles de moins de 300 salariés).

→ **Pour les entreprises de moins de 300 salariés** : il y a donc 2 demandes à faire : le modèle ② pour les 3 premiers jours et le modèle ① pour les 2 derniers.

→ **Pour les entreprises de plus de 300 salariés** : 1 demande à faire : le modèle ②

**MODELE DE DEMANDE DE CONGÉ DE FORMATION SANTÉ, SÉCURITÉ ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL POUR LES ÉLU·E·S AU CSE** – Adressez l'original à votre employeur, **30 jours à l'avance**. Vous devez vous assurer que votre demande a bien été reçue, soit par un récépissé de son dépôt, soit en l'envoyant par lettre recommandée avec AR.

Envoyez une copie à l'[UD76-ud@cgt76.fr](mailto:UD76-ud@cgt76.fr)

Nom, prénom  
Adresse

Madame la Directrice/Monsieur le directeur  
Société (nom)  
(Adresse)

A....., le 6 juillet 2023

**Objet : demande de congé de formation santé, sécurité et des conditions de travail**

Madame la Directrice/Monsieur le Directeur,

**Conformément** aux articles L. 2315-16, L. 2315-17, L. 2315-18, R. 2315-12, R. 2315-20 et R. 2315-21 je sollicite de votre part l'autorisation de partir en stage de formation nécessaire à l'exercice de ma mission en tant qu'élu·e au Comité Social et Économique

Ce stage organisé par « La formation syndicale CGT<sup>1</sup> » organisme agréé, aura lieu du \_\_ / \_\_ / 2023 au \_\_ / \_\_ / 2023

à \_\_\_\_\_ pendant \_\_ jours.

(Préciser les dates de début et de fin de stage et le lieu de la formation).

Cette demande d'absence vaut devis auprès de votre service comptable, vous recevrez une facture à l'issue du stage comme suit :

- FRAIS PEDAGOGIQUES .....414,72<sup>1</sup> € x \_\_ jours = ..... \_\_, \_\_ €
  - FRAIS DE SEJOUR :
    - REPAS MIDI 17,50 €..... 17,50 € x \_\_ repas =..... \_\_, \_\_ €
    - REPAS SOIR 17,50 €..... 17,50 € x \_\_ repas =..... \_\_, \_\_ €
    - HEBERGEMENT 70 € par nuit.....70,00<sup>1</sup> € x \_\_ nuits = ..... \_\_, \_\_ €
- TOTAL= ..... \_\_, \_\_ €

- FRAIS DE TRANSPORT (s'ils ne sont pas pris en charge par l'entreprise) sur la base du tarif seconde classe SNCF, soit :

constante \_\_\_ € + ( \_\_\_ € x \_\_\_ km) = \_\_\_, \_\_ €

.....  
 PRIX TOTAL : \_\_\_, \_\_ €

Dans l'attente d'une réponse favorable, je vous prie d'agréer, Madame la Directrice/Monsieur le Directeur, l'expression de mes sentiments distingués.

[signature]

# MODÈLES DE DEMANDE DE CONGÉS/DEVIS DE FORMATION ③

## CSE :

Les frais de formation sont facturés aux CSE. Ils sont à affecter au budget de fonctionnement du CSE (0,2 % de la masse salariale, 0,22% si > 2000 salariés), selon l'article L. 2315-61.

Afin de favoriser la formation d'un maximum d'élus CSE et pour tenir compte de la dimension des entreprises, le tableau ci-contre indique une base de négociation (sachant que le tarif normal est celui pour « à partir de 250 salariés »).

TABLEAU 1 : Au 1er mai 2023, le SMIC horaire est fixé à 11,52 €

Effectifs de l'entreprise	Taux du smic horaire	Forfait pédagogique journalier	facture totale pour 1 stagiaire 5 jours et 5 repas
<b>Base de négociation :</b>			
<b>Tarifs dérogatoires</b>			
50 à 74 salariés	11	126,72 €	721,10 €
75 à 99 salariés	12	138,24 €	778,70 €
100 à 124 salariés	13	149,76 €	836,30 €
125 à 149 salariés	17	195,84 €	1 066,70 €
150 à 174 salariés	20	230,40 €	1 239,50 €
175 à 199 salariés	24	276,48 €	1 469,90 €
200 à 224 salariés	28	322,56 €	1 700,30 €
225 à 250 salariés	31	357,12 €	1 873,10 €
<b>Tarif normal :</b>			
<b>(ou à partir de 250 salariés)</b>			
	<b>36</b>	<b>414,72 €</b>	<b>2 161,10 €</b>

DEMANDE DE CONGÉS  
à adresser à l'entreprise

DEVIS à adresser au CSE

### Modèle de demande de congé de formation économique pour les élu.e.s au COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

A adresser, à l'employeur, **30 jours à l'avance**.  
Vous devez vous assurer que votre demande a bien été reçue, soit par un récépissé de son dépôt, soit en l'envoyant par lettre recommandée avec accusé de réception.

Nom - prénom - adresse

Madame la directrice / monsieur le directeur  
Nom et adresse de la société

a..... le.....

**Objet : demande de congé de formation économique**

Madame la directrice / monsieur le directeur,

Conformément aux articles L. 2315-(préciser des dates de début et fin de stage) au 9 juin 2023, en vue de participer à un stage de formation économique, organisé par « la formation syndicale CGT \* » qui est un organisme agréé.  
Je vous rappelle que le temps consacré à cette formation est pris sur le temps de travail et rémunéré comme tel.  
Dans l'attente d'une réponse favorable, je vous prie d'agréer, madame la directrice / monsieur le directeur, l'expression de mes sentiments distingués.

Signature

### Modèle de devis pour la facturation des frais des élu.e.s au COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

Envoyez une **copie à l'organisateur de la Formation à l'UD76** - ud@cgt76.fr - qui transmettra une copie ainsi que la copie de votre attestation de présence dans le dossier d'émargement au Pôle de la formation syndicale CGT.

Syndicat CGT .....  
Adresse

Madame / Monsieur le secrétaire du Comité Social et Economique  
Nom de la société  
Adresse

A....., le .....

**Devis pour la formation Activités Sociales et Culturelles des membres du Comité Social et Economique d'Entreprise ou Etablissement.**

Madame, Monsieur, Cher-e camarade,

Conformément aux articles L.2315-63 du Code du travail, (nom – prénom du/des salariés) a/ont demandé à suivre un stage de formation économique pour les membres du comité social et économique.  
Cette formation est organisée pour « la formation syndicale CGT\* » qui est un organisme agréé et se déroulera du (préciser les dates de début et fin de stage) pendant ..... jours.

Vous recevrez une facture à l'issue du stage conformément aux éléments indiqués ci-dessous. Nous vous demandons de nous retourner ce courrier, valant devis, signé avec la mention « bon pour accord » par courriel : .....@ ..... ou par courrier postal à l'adresse suivante : ..... (adresse du syndicat).....

- FRAIS PEDAGOGIQUES<sup>1</sup> : 414,72 € x ..... jours x \_ stagiaire(s) = ..... €
- FRAIS DE SEJOUR (repas midi) : 17,50 € x ..... jours x \_ stagiaire(s) = ..... €

PRIX TOTAL : ..... €

Si vous avez besoin d'autres éléments vous pouvez me contacter par téléphone au : .....

Je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, Cher-e camarade, l'expression de mes sentiments les meilleurs.  
Signature

**Ce courrier est à retourner complété, daté et signé à l'adresse ci-dessus.**

Date : ..../..../..... -Nom et Prénom du secrétaire du CSE : .....

Mention manuscrite « Bon pour accord » :

Signature :

③

# MODÈLES DE DEMANDE DE CONGÉS/DEVIS DE FORMATION 4

## Modèle de demande de congé/devis de formation délégué syndical

Adressez l'original, à votre employeur-euse, 30 jours à l'avance.  
Vous devez vous assurer que votre demande a bien été reçue, soit par un récépissé de son dépôt, soit en l'envoyant par lettre recommandée avec accusé de réception.

Envoyez une copie à l'organisateur de la Formation à l'UD76 - [ud@cgt76.fr](mailto:ud@cgt76.fr) - qui transmettra une copie ainsi que la copie de votre attestation de présence dans le dossier d'émargement au Pôle de la formation syndicale CGT.

Syndicat CGT  
Adresse syndicat

Madame la Directrice/Monsieur le directeur  
Société (nom)  
(Adresse)  
A....., le..... ;

### Objet : demande de congé de formation Délégué Syndical

Madame la Directrice/Monsieur le Directeur,

Conformément aux articles L2145-5 du Code du travail, (nom et prénom du/des salariés) a/ont demandé à suivre un stage de formation Délégué Syndical.

Cette formation est organisée par « La formation syndicale CGT<sup>1</sup> » qui est un organisme agréé et se déroulera du 27 au 31 mars 2023 pendant 5 Jours.

Vous recevrez une facture à l'issue du stage conformément aux éléments indiqués ci-dessous. Nous vous demandons de nous retourner ce courrier, valant devis, signé avec la mention « bon pour accord » par courriel.....@.....ou par courrier postal à l'adresse suivante (adresse du syndicat)

- FRAIS PEDAGOGIQUES : 414.72<sup>2</sup> € x 5 jours x 1 Stagiaire = ..... 2 073,60 €
- FRAIS DE SEJOUR (repas midi) : 17,50 € 5 jours x 1 stagiaire = ..... 87,50 €

.....  
PRIX TOTAL : 2 161,10 €

Dans l'attente d'une réponse favorable, je vous prie d'agréer, Madame la Directrice/Monsieur le Directeur, l'expression de mes sentiments distingués.

[signature]

# MODÈLES DE DEMANDE DE CONGÉS DE FORMATION ⑤

Adressez l'original, à votre employeur-euse, **30 jours à l'avance**.

Vous devez **vous assurer que votre demande a bien été reçue**, soit par un récépissé de son dépôt, soit en l'envoyant par lettre recommandée avec accusé de réception.

Formation prudis en direction des Conseillers prud'homaux.

NOM Prénom  
ADRESSE

Madame la directrice ou Monsieur le Directeur

Société(Nom)

Adresse

(lieu et date)\_\_\_\_, le\_\_\_\_

Objet : formation de conseiller prud'hommes

Lettre recommandée avec accusé de réception

Madame, Monsieur,

Je vous informe qu'en vertu des articles L. 1442-2 du code du travail, je participerai à une session de formation de \_\_\_\_\_ jours à compter du \_\_\_\_\_ et jusqu'au \_\_\_\_\_.

Cette session est organisée par l'Institut de formation PRUDIS, agréé par un arrêté du ministre des affaires sociales, du travail et de la solidarité pris en date du 30 Mars 2018 et publié au J.O du 04 Avril 2018 modifié par le décret N° 2021-1592 du 7 décembre 2021 adaptant la durée de l'agrément des organismes de formation continue des conseillères et conseillers prud'hommes.

Je vous prie de croire, Madame, Monsieur, en l'expression de mes sentiments distingués.

*Signature*

⑤

Ne compter que les jours qui correspondent à des jours travaillés

# Fiche d'inscription

## Formation syndicale

<input type="checkbox"/> S'impliquer dans la vie de la CGT	<input type="checkbox"/> Code du travail
<input type="checkbox"/> Rédiger un tract	<input type="checkbox"/> Participer à la vie de la CGT
<input type="checkbox"/> Prise de parole	<input type="checkbox"/> Protocole d'accord préélectoral
<input type="checkbox"/> Feuille de paie – Protection sociale	.....
DATES : du ..... LIEU : .....	
<b>FICHE A RETOURNER A L'UL concernée</b>	

<input type="checkbox"/> Niveau 2	<input type="checkbox"/> Comité social Économique
<input type="checkbox"/> Journée d'étude Référent harcèlement CSE	<input type="checkbox"/> AT/MP
<input type="checkbox"/> Combattre les violences sexistes et sexuelles au travail	<input type="checkbox"/> Conseiller du salarié
<input type="checkbox"/> Renforcer la CGT	<input type="checkbox"/> Formation de formateurs
<input type="checkbox"/> Participer à la vie syndicale des retraités	<input type="checkbox"/> JE Responsable à la formation
<input type="checkbox"/> Délégué syndical	<input type="checkbox"/> Cogitiel - Cogetise
<input type="checkbox"/> Commission Santé, Sécurité, Conditions de travail	<input type="checkbox"/> Formation des dirigeants
	<input type="checkbox"/> Autre formation : .....
DATES : du ..... LIEU : .....	
<b>FICHE A RETOURNER A L'UD76 – ud@cgt76.fr</b>	

Nom	Prénom	Sexe	Année de naissance
Adresse :			
Téléphone fixe	Téléphone portable	Adresse électronique (si formulaire manuscrit, pour éviter les erreurs, merci de l'inscrire en lettres majuscules)	

	Ma fédération	Mon Union Locale (UL)
Ma candidature est présentée par : (Tampon syndicat)	Coordonnées du SYNDICAT - adresse & téléphone de contact	

J'ai déjà suivi les formations syndicales suivantes (prérequis des formations) :

--

# COORDONNÉES UD76 & UNIONS LOCALES

	Adresse	Code Postal	Ville	téléphone	adresse mail UL
<b>UD 76</b>	189 rue Albert Dupuis	76000	ROUEN	02/35/58/88/60	ud@cgt76.fr
<b>UL DIEPPE</b>	2Bis RUE D'ECOSSE	76200	DIEPPE	02/35/84/23/81	CGT-UL-DIEPPE@wanadoo.fr
<b>UL DUCLAIR</b>	576 bis rue du Maréchal Joffre	76580	LE TRAIT	02/32/13/83/30	ulcgt.letrait@orange.fr
<b>UL ELBEUF</b>	COURS GAMBETTA Place des Rattaqueux	76500	ELBEUF	02/35/77/06/29	ulcgtelbeuf@cgt76.fr
<b>UL EU</b>	62 boulevard Victor Hugo	76260	EU	09/66/00/63/62	ulcgt.260@wanadoo.fr
<b>UL FECAMP</b>	3 rue Henri Dunant	76400	FECAMP	02/77/99/15/51	ulcgt.fecamp@sfr.fr
<b>UL GOURNAY</b>	8 impasse Jacques Brel	76220	GOURNAY EN BRAY	02/35/90/56/23	ul.cgt.gournay@orange.fr
<b>UL HARFLEUR</b>	place d'Armes	76700	HARFLEUR	02/35/45/42/35	cgt.harfleur@gmail.com
<b>UL LE HAVRE</b>	Cercle Franklin 119 cours de la République	76600	LE HAVRE	02/35/25/39/75	cgtlehavre@wanadoo.fr
<b>UL LILLEBONNE BOLBEC GRAVENCHON</b>	1 bis rue Fauquet Lemaître	76170	LILLEBONNE	02/35/38/19/48	union-locale-cgt-lillebonne@wanadoo.fr
<b>UL QUEVILLY COURONNE</b>	Place Gabriel Péri BP 103	76122	LE GRAND QUEVILLY CEDEX	02/35/68/08/38	ulcgt.quevillycouronne@orange.fr
<b>UL ROUEN</b>	187 rue Albert Dupuis	76000	ROUEN	02/35/58/88/59	ul@cgt76.fr
<b>UL ST ETIENNE SOTTEVILLE OISSEL</b>	265 rue de Paris	76800	ST ETIENNE DU ROUVRAY	02/35/66/11/00	ulcgtser@gmail.com